

РАБОЧАЯ ПЯТИДНЕВКА

Опубликованное недавно в печати постановление Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о переводе рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями — новое свидетельство постоянной заботы партии о благе советского человека. Это важнейшее социальное мероприятие осуществляется в соответствии с решением XXIII съезда КПСС и будет в основном завершено к 50-летию Великого Октября.

Перестройка режима рабочей недели облегчит условия труда людей, расширит возможности для дальнейшего повышения их квалификации и культурного уровня, а также позволит более эффективно организовать общественное производство, будет способствовать росту производительности труда.

Хотя переход на пятидневку не означает прямого сокращения продолжительности рабочей недели, требуется самая тщательная подготовка к нему. Главное, на что следует обратить серьезное внимание при внедрении нового графика, — обеспечение ритмичности работы каждого завода, фабрики, цеха, участка, создание наилучших производственных условий для каждого труженика, чтобы успешно выполнялись задания по всем технико-экономическим показателям.

В нашей области есть ряд предприятий, коллективы которых уже трудятся пять дней в неделю. Около трех месяцев прошло с момента введения нового режима работы на Пинской обувной фабрике. Этому предшествовала большая подготовительная деятельность дирекции, партийной и профсоюзной организаций. Были проведены собрания на всех участках; сделаны детальные расчеты, позволившие непрерывно увеличивать выпуск продукции, производительность труда; использован опыт, накопленный пермскими предприятиями. Налицо отрядные результаты. Январское, февральское и мартовское задания выполнены досрочно. Довольны люди, получившие возможность более рационально распорядиться фондом вне рабочего времени.

Горячо, с одобрением пятидневку приняли рабочие и служащие Брестской суконной фабрики. С первого марта юбилейного года они имеют свободными, используют по своему усмотрению субботу и воскресенье. Хорошо продуманная и осуществленная система мероприятий в связи с переходом на сокращенную рабочую неделю, ударный труд коллектива позволили обеспечить высокую производительность труда, а выпуск валовой продукции в каждую смену составляет на протяжении месяца около 113 процентов к плану.

Массовый перевод предприятий истроек области летом нынешнего года на пятидневную рабочую неделю выдвигает ответственные задачи перед хозяйственными руководителями, партийными и профсоюзными организациями, советскими органами. Ни в коем случае нельзя допустить самотека в этом важном деле. На основании тщательного изучения условий, специфики каждого производства необходимо разработать конкретные организационно-технические меры, наиболее приемлемые графики работы, которые обеспечили бы успешный переход на пятидневку, неуклонный рост производительности труда, разумное использование основных фондов. Самое широкое участие в решении вопросов, связанных с переходом, должны принимать рабочие, служащие, инженерно-технические работники, помогая выявлять неиспользованные резервы, внедрять в производство достижения науки, передового опыта и т. д.

Целый комплекс мероприятий производственного, бытового и культурного характера должны осуществить исполкомы местных Советов, профсоюзные организации. Надлежит определить наиболее рациональные часы начала и окончания рабочих смен на предприятиях, чтобы они наилучшим образом соответствовали интересам производства и коллективов, пересмотреть графики движения городского транспорта, работы столовых, кафе, магазинов, поликлиник, предприятий культурно-бытового обслуживания.

Особое внимание надо уделить проблеме отдыха трудящихся, которые будут иметь два выходных дня в неделю. На предприятиях, стройках, в организациях следует создать комиссии, которые бы занялись тщательным изучением вопроса, как лучше организовать досуг своих коллективов. Следует подыскать и благоустроить удобные места для массовых выездов на отдых за город, позаботиться о создании туристских баз.

Переход на пятидневку — многогранная и сложная работа. Она должна вестись под неослабным контролем партийных организаций. Их задача — глубоко вникать в производство, внимательно изучать и распространять лучший опыт, поднимать ответственность хозяйственных руководителей, советских органов и профсоюзных кадров за выполнение постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. Важно также довести до сознания каждого трудящегося огромное значение осуществляемого мероприятия, усилить массово-политическую работу в рабочих коллективах.

Советские люди, в том числе и трудящиеся Брестщины, отвечают на заботу партии и правительства активным участием в соревновании в честь 50-летия Советской власти, борются за успешное выполнение государственных планов, взятых на юбилейный год обязательств.